



ZAPROSZENIE DO SKŁADANIA OFERT

Zamawiający:

Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania w m. st. Warszawie sp. z o.o.
ul. Obozowa 43
01-161 Warszawa

Przedmiot zamówienia (z wyszczególnieniem rodzaju asortymentu/towaru jego ilości oraz jednostki miary):

Przedmiotem zamówienia jest Usługa rekrutacji kandydatów na stanowisko kierowcy-ładowacza dla Miejskiego Przedsiębiorstwa Oczyszczania w m. st. Warszawie sp. z o.o.

Opis przedmiotu zamówienia:

1. **Usługa rekrutacji będąca przedmiotem zamówienia, dotyczy stanowiska kierowcy-ładowacza.** Przez **kierowcę-ładowacza** Zamawiający rozumie osobę posiadającą: prawo jazdy kat. C wraz z kodem 95 i świadectwem kwalifikacji zawodowej oraz kartę kierowcy.
2. **W ramach realizacji usługi rekrutacji kandydatów na stanowisko kierowcy-ładowacza Wykonawca zobowiązuje się do wykonania następujących zadań:**
 - 1) poszukiwania kandydatów do pracy na stanowisku kierowcy-ładowacza, spełniających minimalne wymagania Zamawiającego, zawarte w ust. 3 na rynku pracy i/lub we własnej bazie kandydatów do pracy.
 - 2) przeprowadzenia oceny kandydatów pod kątem spełniania minimalnych wymagań Zamawiającego, w oparciu o analizę życiorysów kandydatów oraz przeprowadzone z nimi rozmowy rekrutacyjne.
 - 3) uzyskania, w trakcie rozmowy rekrutacyjnej, informacji od kandydata, na temat jego oczekiwań finansowych, dyspozycyjności, doświadczenia zawodowego oraz motywacji do podjęcia zatrudnienia u Zamawiającego.
 - 4) weryfikacji dokumentów, okazanych przez kandydata, potwierdzających kwalifikacje do wykonywania zawodu kierowcy-ładowacza oraz ich ważności, zgodnie z minimalnymi wymaganiami Zamawiającego, określonymi w ust. 3.
 - 5) przekazania kandydatowi, w trakcie rozmowy rekrutacyjnej, informacji o stanowisku pracy kierowca-ładowacz, które zostaną przekazane przez Zamawiającego oraz o oferowanym wynagrodzeniu.
 - 6) przedstawienia kandydatów, którzy:
 - a) spełniają minimalne wymagania Zamawiającego, określone w ust. 3.
 - b) deklarują gotowość do podjęcia pracy u Zamawiającego, po zapoznaniu się z Informacjami o stanowisku pracy kierowca-ładowacz oraz akceptują warunki pracy i zatrudnienia.
 - 7) zorganizowania, na życzenie Zamawiającego, spotkania z rekomendowanymi kandydatami w terminie i miejscu uzgodnionym z Zamawiającym,

8) przedstawienia kandydatów przez przesłanie Zamawiającemu, drogą elektroniczną, życiorysów w postaci plików pdf, wraz z raportem dotyczącym danego kandydata, sporządzanym po dokonaniu czynności, o których mowa powyżej, w ust. 2 pkt 1 – 5. Raport nt. kandydata powinien zawierać takie informacje jak:

- a) imię i nazwisko kandydata,
- b) data rekomendacji (wysłania raportu),
- c) termin ważności posiadanych uprawnień kierowcy zawodowego kat. C
- d) doświadczenie jako kierowca kat. C w latach
- e) dyspozycyjność
- f) motywacja do podjęcia zatrudnienia u Zamawiającego

3. **Minimalne wymagania Zamawiającego wobec kandydatów** na stanowisko kierowcy-ładowacza, dotyczą posiadania uprawnień kierowcy zawodowego kat. C, których ważność jest nie krótsza niż 3 miesiące od ostatniego dnia okresu wypowiedzenia u aktualnego pracodawcy lub zadeklarowanego terminu gotowości do podjęcia zatrudnienia, w przypadku kandydatów nie pozostających w stosunku pracy. W szczególności kandydat musi posiadać:

- a. prawo jazdy kat. C wraz z kodem 95 i świadectwem kwalifikacji zawodowej,
- b. kartę kierowcy,

oraz być gotowy do podjęcia zatrudnienia na terenie m. st. Warszawy, na ul. Mortkowicza 5.

4. **Informacje o stanowisku pracy kierowca-ładowacz:**

1) **opis zadań na stanowisku**

- a) odbiór i wywóz nieczystości zgodnie z harmonogramem (trasówką) lub zleceniem,
- b) wykonywanie codziennej obsługi pojazdu zgodnie z wymogami technicznymi oraz przepisami wewnętrznymi Zamawiającego.
- c) wstawianie, odbieranie i wymiana pojemników,
- d) załadunek i wyładunek ręczny odpadów oraz ich transport,
- e) zabezpieczanie transportowanego ładunku,
- f) wykonywanie prac porządkowych związanych z opróżnianiem pojemników.

2) **czas pracy**

- a) praca od poniedziałku do soboty, przeciętnie 40 godzin w tygodniu, 8 godzin dziennie na dwie zmiany:
 - I zmiana rozpoczęcie w przedziale 5:00-6:00 do 13:00-14:00
 - II zmiana rozpoczęcie w przedziale 13:00-14:00 do 21:00-22:00
- b) praca bez pory nocnej, praca w nocy może się zdarzyć incydentalnie
- c) 45-minutowa przerwa od pracy (którą można podzielić na jedną przerwę 15-

minutową i jedną przerwę 30-minutową) po upływie maksymalnie 4,5 godziny pracy.

d) praca w nadgodzinach zgodnie z kodeksem pracy

3) **umowa o pracę**

a) zawarcie umowy najpóźniej w lipcu 2023r,

b) pierwsza umowa o pracę na okres próbny 3 miesięcy, z wyjątkiem byłych pracowników Zamawiającego, jeśli nie upłynął okres 3 lat od rozwiązania stosunku pracy na tożsamym stanowisku.

c) kolejna na czas określony (dopuszcza się wykorzystanie limitu umów na czas określony zgodnie z przepisami prawa pracy),

d) kolejna na czas nieokreślony.

4) **wynagrodzenie**

a) informacje nt. wynagrodzenia mogą zostać przekazane przez Zamawiającego w odpowiedzi na zapytanie sformułowane drogą e-mail na adres: katarzyna.chwialkowska@mpo.com.pl

5) **benefity**

a) opieka medyczna dla pracownika,

b) karty przedpłacone na posiłki profilaktyczne,

c) karta multisport (uruchomienie niebawem),

d) możliwość wykupienia ubezpieczenia na życie,

e) paczki choinkowe dla dzieci pracownika w wieku od 1 roku do 14 roku życia,

f) dofinansowanie do wypoczynku pracownika i uprawnionych członków rodziny (tzw. wczasy pod gruszą),

g) miejsca parkingowe dla pracowników,

h) dofinansowanie przez pracodawcę szkoleń okresowych kierowców,

i) możliwość skorzystania z funduszu świadczeń socjalnych np. pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe, pomoc finansowa w formie bezzwrotnych zapomóg dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, materialnej i rodzinnej, bądź dotkniętych wypadkami losowymi,

j) nagrody jubileuszowe.

6) **inne**

a) ubrania robocze zapewnia pracodawca,

7) **miejsce pracy**

a) M. st. Warszawa, ul. Mortkowicza 5

5. W ramach warunków świadczenia usługi rekrutacji kandydatów na stanowiska kierowca-ładowacz Zamawiający wymaga, aby Wykonawca:

- 1) przedstawiał kandydatury spełniające kryteria określone w ust. 2 pkt 6. W przypadku przedstawienia kandydatury nie spełniającej kryteriów, Zamawiający niezwłocznie poinformuje o tym fakcie Wykonawcę, a Wykonawca zobowiązany będzie do przedstawienia kandydata, który spełni wymagania w ciągu 7 dni,
- 2) zapewnił, że dostarczone życiorysy kandydatów i raporty, dotyczą osób, które posiadają odpowiednie dokumenty zezwalające na pracę w Polsce,
- 3) zobowiązał się, że w przypadku, gdy Zamawiający w ciągu 7 dni od przesłania życiorysu i raportu o kandydacie, zgłosi Wykonawcy, że dana kandydatura jest już wcześniej znana z innego źródła, zaprezentuje on innego kandydata, a poprzednia kandydatura nie będzie uznana za rekomendację Wykonawcy,
- 4) udzielił Zamawiającemu gwarancji na 90 dni polegającej na tym, że jeżeli rozwiązanie umowy z kandydatem zrekrutowanym przez Wykonawcę nastąpi w trakcie pierwszej umowy o pracę na okres próbny (z wyjątkiem byłych pracowników Zamawiającego, zgodnie z zapisami w ust. 4 pkt 3 lit. b) lub kandydat nie podpisze kolejnej umowy na czas określony, to Wykonawca zobowiązany będzie do przeprowadzenia ponownego procesu rekrutacji w celu obsadzenia powstałego wakatów bez pobierania dodatkowej opłaty. Jeżeli Wykonawca nie znajdzie odpowiedniego kandydata w terminie 30 dni kalendarzowych, zwróci Zamawiającemu wynagrodzenie związane z rekrutacją kandydata,
- 5) zobowiązał się do nierekrutowania i niezachęcania do zmiany pracodawcy, pracowników Zamawiającego w czasie obowiązywania umowy oraz w okresie 24 miesięcy od zakończenia obowiązywania umowy,
- 6) zobowiązał się do nieprzedstawiania osobom zatrudnionym przez Zamawiającego, na podstawie realizacji przedmiotu zamówienia, propozycji zatrudnienia przez cały okres zatrudniania przez Zamawiającego,
- 7) przedstawił do akceptacji Zamawiającego, treść ogłoszenia rekrutacyjnego,
- 8) zobowiązał się do wykorzystywania w reklamie, marketingu lub innych celach nazwy, nazwy handlowej, znaku handlowego, znaku usługowego oraz logo Zamawiającego wyłącznie za zgodą i akceptacją Zamawiającego,
- 9) przyjął model współpracy z Zamawiającym na zasadzie dwóch niezależnych Administratorów Danych Osobowych w myśl art. 4 pkt 7) RODO. W ramach tego modelu każda ze Stron realizuje swoje obowiązki Administratora Danych Osobowych wynikające z RODO niezależnie od siebie, jednakże w uzasadnionych przypadkach Strony zobowiązują się do wzajemnej pomocy i wsparcia w realizacji tychże obowiązków.
- 10) oświadczył, że dysponuje podstawą prawną w myśl art. 6 ust 1 RODO do udostępnienia danych osobowych do Zamawiającego,
- 11) zobowiązał się, że wszelkie informacje o kandydatach przekazywane do Zamawiającego zostały zebrane w sposób zgodny z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w tym RODO bez jakichkolwiek naruszeń praw i wolności osób, których dane dotyczą,

- 12) wykazał, że posiada zdolność zawodową niezbędną do wykonania zamówienia, tj. zawarł w ofercie wykaz usług wykonanych w zakresie rekrutacji min. 40 pracowników na stanowiska robotnicze, w okresie ostatnich 3 lat, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wraz z podaniem ich przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których usługi zostały wykonane lub są wykonywane. Na wezwanie Zamawiającego Wykonawca przedstawi dowody określające, czy te usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie, przy czym dowodami, o których mowa, są referencje bądź inne dokumenty sporządzone przez podmiot, na rzecz którego usługi zostały wykonane.
 - 13) oświadczył, że dysponuje aktualnym Certyfikatem o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, uprawniającym do świadczenia usług pośrednictwa pracy, zgodnie z wzorem określonym w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017 r. w sprawie wzorów dokumentów dotyczących działalności agencji zatrudnienia (Dz. U. z 2017 r., poz. 1064) oraz zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 690). Na wezwanie Zamawiającego Wykonawca dostarczy kopię Certyfikatu, o którym mowa powyżej, w celu potwierdzenia spełnienia warunków udziału w postępowaniu i braku podstaw do wykluczenia z postępowania.
6. Umowa będzie realizowana **maksymalnie przez okres 6 tygodni** od daty jej zawarcia w oparciu o cenę jednostkową zaproponowaną przez Wykonawcę w ofercie najkorzystniejszej.
 7. **Minimalna planowana wielkość zamówienia** rozumiana jako minimalna planowana liczba zrekrutowanych pracowników na stanowisko kierowca-ładowacz to 20 osób. Zamawiający dopuszcza możliwość zwiększenia tej liczby do maksymalnie 40 pracowników.
 8. **Wynagrodzenie będzie wypłacane Wykonawcy za każdego kandydata zrekrutowanego**, a następnie zatrudnionego na umowę o pracę. Zamawiający nie będzie miał obowiązku uiszczenia wynagrodzenia na rzecz Wykonawcy w następujących przypadkach:
 - 1) kandydat zostanie zatrudniony na stanowisku kierowcy-ładowacza (lub na innym stanowisku), a Zamawiający otrzymał życiorys z innego źródła, wcześniej niż przesłał go Wykonawca,
 - 2) kandydat zostanie zatrudniony po upływie 12 miesięcy od daty przesłania życiorysu przez Wykonawcę,
 - 3) kandydat nie podpisze umowy z Zamawiającym z przyczyn niezależnych od Zamawiającego.

Wymagany **termin realizacji zamówienia**: 2023-06-14.

Wymagany **okres gwarancji** wynosi: 90 dni

Termin składania ofert upływa w dn.: 2023-06-09 o godz. 15.00

Osoba do kontaktu w sprawie zamówienia z ramienia komórki metorycznie odpowiedzialnej za przedmiot zamówienia: Katarzyna Chwiałkowska

Tel. kontaktowy: + 48 518 253 540

Oferty należy nadesłać w jednej z następujących form:

- drogą mailową na adres: katarzyna.chwialkowska@mpo.com.pl
- w formie pisemnej: ul. Obozowa 43

Ocena ofert będzie dokonywana na podstawie następujących kryteriów:

Ocena ofert będzie dokonywana na podstawie kryterium:

- a) cena jednostkowa za zrekrutowaną osobę, wyrażona kwotowo - 100%

Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia niniejszego postępowania na każdym jego etapie bez podania przyczyny.

Zapraszamy do składania ofert.